



ED/10

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลหนองพอก โทร. ๐๔๓๕๗๔๐๗๓ ต่อ ๒๒๒

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองพอก

เรื่องเดิม

ด้วย โรงพยาบาลหนองพอก ได้ดำเนินการป้องกันการและปราบปรามทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ โดยได้จัดทำแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกการป้องกันและปราบปรามทุจริต

ข้อเท็จจริง

งานบริหาร ได้ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ โดยได้ดำเนินการกิจกรรมครอบคลุมหลายอย่าง เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดเกิดจิตสำนึกและปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินงานต่อเนื่องในอนาคต จึงได้วิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต เพื่อทราบและนำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ

(นายสุพะยนต์ ชมภูธวัช)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐
โรงพยาบาลหนองพอก

๑. การดำเนินการตามแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๐ ดังนี้
 - ๑.๑ โครงการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด
จำนวน ๒ โครงการ มีผู้เข้าร่วมประชุม ๓๕๐ คน
 - ๑.๒ จัดอบรมเรื่องการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
จำนวน ๑ โครงการ แบ่งเป็น ๕ เขตพื้นที่ มีผู้เข้าร่วมประชุม ๕๐๐ คน
 - ๑.๓ จัดกิจกรรมร่วมสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต กับ ปปช.
จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๕ คน
 - ๑.๔ คัดเลือกบุคคลที่ต้นแบบในการประพฤติตนเป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต ๑ ครั้ง
และได้รับรางวัลระดับประเทศ
 - ๑.๕ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น ภายในหน่วยงานเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ครั้ง
 - ๑.๖ วรรณกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยสร้างเครือข่ายการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต อสม. ปปช. ทุกอำเภอ

วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

๑. กิจกรรมในการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้รับจัดสรรงบประมาณไม่พอเพียง ทำให้ไม่สามารถให้ความรู้ให้ครอบคลุมบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้ครบถ้วน

๒. นโยบายการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริต ต้องดำเนินการปลูกฝังเจตนาคติของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์อย่างยั่งยืน การดำเนินงานที่ผ่านมา มีรูปธรรมและวิธีการปฏิบัติที่ชัดเจนตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ ดังนั้นเห็นควรให้หน่วยงาน กำหนดนโยบายให้ดำเนินการต่อเนื่องอย่างจริงจัง

๓. การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและได้ผล ต้องมีภาคีเครือข่ายหรือองค์กรบุคคลภายนอก ให้ความร่วมมือและมีการประสานงานกันอย่างต่อเนื่อง แต่ที่ผ่านมาส่วนมากหน่วยงานจะเป็นผู้ดำเนินการเอง

๔. การปลูกฝังเรื่อง การป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานราชการ จำเป็นต้องกระทำตั้งแต่เริ่มเข้าสู่องค์กรภาครัฐ โดยเฉพาะข้าราชการ ลูกจ้าง ผู้ที่บรรจุเข้าทำงานใหม่ ควรมีการส่งเสริมให้ความรู้และให้ทราบ ระเบียบวิธีการปฏิบัติที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ยังขาดความตระหนักและให้ความร่วมมือ เฝ้าระวังตรวจสอบ การทุจริต เนื่องจากระบบ ราชการยังต้องควบคุมกำกับโดยผู้บังคับบัญชา จึงไม่กล้าแสดงความคิดเห็นและ สะท้อนปัญหาเท่าที่ควร

๒. งบประมาณในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามทุจริตของหน่วยงานยังมีไม่เพียงพอ ทำให้การดำเนินงานไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย

๒. หน่วยงานภาครัฐ ขาดองค์กรหรือหน่วยงานที่ รับผิดชอบเรื่องป้องกันปราบปรามการ ทุจริตที่ชัดเจน เนื่องจากอัตรากำลังเจ้าหน้าที่มีน้อย ไม่เพียงพอ

แนวทางในการแก้ไขปัญหา

๑. ควรส่งเสริมและให้ความรู้ผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัด ให้มีจิตสำนึก ตระหนัก มีความ เข้าใจงานป้องกันปราบปรามทุจริต และกระทำตัวเป็นแบบอย่างในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ซึ่งทำให้ องค์กร มีความกล้าที่จะให้ความร่วมมือในการดำเนินการดังกล่าว

๒. กำหนดตัวชี้วัด ให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินงานปราบปรามทุจริต คุณธรรมและความ โปร่งใสให้หน่วยงานถือปฏิบัติ และประสานงบประมาณ ทั้งภายในองค์กรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สนับสนุน การปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตัวชี้วัด

๓. สร้างภาคเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตในภาคเอกชน เช่น อสม. ประชาชนทั่วไป ให้ครอบคลุมและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานมากขึ้น

๔. ผู้บริหารหน่วยงาน ทุกระดับ ควรกำหนดให้มี ผู้รับผิดชอบงานและกำชับให้ทุกงาน ทุกกลุ่มฝ่ายให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยสนับสนุนบุคลากร วัสดุ อุปกรณ์ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน
